

在公司工会 2021 年度工作会 暨女职工工作表彰会上的讲话

卫建宏

(2021 年 3 月 24 日)

同志们：

今天叶书记亲临会议并做了非常重要的讲话，叶书记在充分肯定工会及女工委过去取得成绩的基础上，就做好 2021 年工会工作和女工工作提出了新希望新要求，一是提高政治站位，在胸怀大局中找准新方向；二是加强理论武装，在履行政治责任中实现新突破；三是勇于改革创新，在助力企业发展中展现新作为；四是坚持以人为本，在密切联系群众中践行新担当；五是抓好自身建设，在履职尽责中实现新提升。叶书记的重要讲话通篇内容和精神突出一个新字，立足新起点，进入新状态，展现新作为，获得新进步，取得新超越，具有很强的全局性、战略性和前瞻性，是指导 2021 年公司工会工作的根本遵循，请同志们认真学习领会和贯彻落实。

站在新时代的大背景下，与陕煤和澄合高质量发展的要求相比，与职工群众对工会工作的新需求相比，我们的工会工作仍然存在一些**短板和不足**，有些还相当突出和明显，应该是今后着力的重点。一是工会干部的政治意识还不能很好地适应加强党的政治建设这样的大潮流，在政治性、先进性、群众性建设方面还要

下大功夫；**二是**工会干部结合实际对工作系统思考不够，将自身工作融入企业安全生产经营中心工作的深度还需进一步加强，体系性制度建设不健全，制度落实的考核检查力度不够；**三是**基础工作相对薄弱，工会工作浮在面上的现象依然存在，工会的阵地建设有所滑坡，影响力还须进一步加强；**四是**工会干部的创新意识不足，不自觉地存在传统思维习惯，品牌打造力度不够，工会工作能在集团内部叫得响的品牌相对较少；**五是**工会经费的使用管理方面存在薄弱环节，科学合理使用管理工会经费还需进一步改进和加强。针对以上问题和不足各级工会组织和工会干部一定要有针对性地系统思考，全面分析，加强学习，提高政治站位，强化责任意识，加大创新力度，使工会工作更具活力，更接地气，更有温度，更好地服务职工群众，助力企业高质量发展。

通过近几年的工作，我们从实际工作中还收获了以下几点启示，一定要在今后工作中坚持和发扬光大。**一是**工会必须提升政治站位，必须听党话、跟党走，把工会工作置于企业高质量发展的全局去思考去部署去落实；**二是**工会工作必须突出重点，打造品牌，发挥品牌带动、以点带面的重要作用，推动整体工作提升质量；**三是**工会工作必须夯实基础，巩固阵地，在贴近生产经营中心工作上着力和下功夫；**四是**工会工作必须贯彻以人民为中心的发展思想，真正依靠职工群众和工会积极分子办会，切实发挥好党政联系职工群众的桥梁纽带作用；**五是**工会工作必须立足当下、着眼长远，努力在建塑有特色、有灵魂、有潜移默化作用方

面发挥长期作用，要有定力、有恒心，持之以恒把工作做在平时、做在经常。

下面，我就做好全年工会工作讲几点意见：

一、要突出重点，围绕庆祝建党 100 周年主基调，扎实开展内容丰富、形式多样的献礼活动

紧紧围绕庆祝中国共产党建党 100 周年主题，联系“十三五”以来党和国家事业取得的辉煌成就，联系我国抗击疫情取得的重大战略成果和集团公司、澄合矿业公司“十三五”成就，深刻认识我们党的百年伟大历程、辉煌成就和宝贵经验，总结新时代工会工作规律特点和使命任务，诠释产业工人的伟大奋斗精神，始终听党话跟党走，为建党 100 周年献礼。

（一）提高站位，统筹规划，以高水平文艺作品展现澄合厚重文化底蕴。“庆祝中国共产党成立 100 周年”主题文艺创作文案脚本征集工作是今年的一项重点工作。各单位要高度重视，提高政治站位，认清当前形势，组织相关人员研究讨论工作计划，结合企业特点，制定详细的工作方案，发动文艺爱好者，创作主题鲜明，职工喜闻乐见、高水平的文艺作品，努力在集团公司评比、展演中脱颖而出，展现澄合干部职工风采，彰显澄合文化品牌优势。

（二）结合实际，突出主题，开展形式多样的迎庆活动为建党 100 周年献礼。各基层工会要把规定动作和自选动作有机结合起来，在组织参加好上级单位活动的同时，结合各单位实际，组织开展建党 100 周年迎庆活动，充分发挥工会宣传教育文化阵地作用。突出

党史学习教育，大力宣传党的光辉历程和丰功伟绩，结合“十三五”以来党和国家以及企业取得的辉煌成就，以召开座谈会，开展专题征文，举办文艺汇演、演讲比赛、党史知识答题等，开展形式多样的文体活动，鼓励职工广泛参与，加强职工爱国主义热情，弘扬民族精神、企业精神，引导职工坚定信心听党话跟党走，增强职工凝聚力和向心力，为党的百年大庆记载伟业、展示辉煌。

二、要夯实基础，着眼工会改革创新项目竞赛，切实在实际工作中总结经验，进而用经验成果指导实际工作提升水平

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。创新是引领发展的第一动力，企业改革创新的根本意义就是勇于突破自身局限，在现有的条件下，创造更多适应市场需要的新机制、新举措，走在时代潮流的前沿，赢得激烈的市场竞争。工会工作也要在具体工作中寻求新路径新办法，守正创新、和而不同，在继承中不断发展，在学习交流中融合创新，努力服务职工，推动公司高质量发展。

（一）提高思想认识，强化责任担当，狠抓工作落实。改革创新项目竞赛可以说是近两年工会的一项重点工作，在集团来讲重视程度前所未有。各级工会组织要提高思想认识，认真学习上级文件精神，领会文件内涵，强化责任担当，狠抓工作落实，统筹谋划工会工作，坚持守正创新、彰显特色、服务职工、久久为功的工会改革思路，持续激发各级工会和工会干部自我革新、自我奋斗的内生动力，不断提升工会组织综合能力和贡献度，推动工会组织改革不断向纵深推进，努力把各级工会组织建设得更加充满活力。各级工

会组织要把改革创新项目的申报作为考核硬指标，分解到人，形成激励措施，鼓励工会干部思考、总结、提炼好的经验做法，努力打造精品。

（二）认真梳理总结，提炼创新成果，打造澄合品牌。生产单位和辅助单位要根据各自不同的工作性质，在原有工作基础上，认真梳理总结，提炼改革创新项目，切不可贪大求全、面面俱到。要针对一项工作，有重点地进行打造，要提高站位，站在全公司，甚至全集团的角度去分析、去思考、去实践，把问题看透彻，把影响力进一步扩大。要运用形象化的语言，对改革创新项目进行包装，与建党 100 周年、奋进者文化、“三牛”精神等相结合，紧跟时代步伐，唱响时代主旋律，富有时代气息和生机活力，持续推动工会工作创新创优，不断增强工会组织吸引力、凝聚力和影响力，打造澄合工运品牌。

（三）制定考核办法，严格奖惩兑现，激发工作热情。集团公司文件下发后，公司工会根据实际情况也及时下发了通知，对改革创新项目申报工作进行了详细的部署。今后两年我们将严格按照文件要求进行评比、考核，适时举办一定范围内的比赛，对在具体工作中表现突出，改革创新项目具有推广应用价值，以及在集团公司考核评比中获得优异成绩的，公司工会将进行表彰奖励，不断激发各级工会组织和工会干部的工作热情和创造活力。

三、要加强自身建设，持之以恒打造“三型”工会干部队伍，为保持和扩大集团公司第一方阵工作水平提供坚强保证

（一）打造学习型工会干部队伍。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将学习十九届历次全会精神，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述以及学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来，在“学”上务求实效，在“悟”上入脑入心，在“干”上担当作为，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。学习专业知识，提升业务水平。学习法律法规、规章制度以及业务知识，利用“自学+培训”，“线上+线下”，“请进来+走出去”等方式，多层次多角度学习，不断提升各级工会干部理论素养和业务知识水平。

（二）打造创新型工会干部队伍。过去的一年我们取得了一些成绩，我们有理由因此而自豪，但我们自豪而不自满，决不能躺在过去的功劳簿上。工作不是简单地重复，低效率地循环，而是要不断改革创新，不断迎接挑战，才会有新的成就。“习惯性思维”使我们在工作中经常按照习惯的，固定的思路去思考和分析问题，造成思维的僵化和呆板。我们要打破思维定式，学会辩证思维的方法，敢为人先，在工作中多思考，多总结，根据不同时期，不同工作性质，提炼出具有代表性，可复制、可推广应用的先进经验，不断创新工作方式方法，创造性地开展工作，努力做好新时期工会工作。

（三）打造奋进型工会干部队伍。征途漫漫，唯有奋斗。澄合已经走过了50年的风雨历程，伴随着祖国的发展一路荣光与艰辛迈进新时代，一代代澄合人披荆斩棘，奋勇争先，诠释了煤矿职工特有奋进精神。处在百年未有之大变局，实现中华民族伟大复兴的

中国梦，“十四五”开篇之际，澄合“11571”高质量发展目标等环境下，更需要我们广大工会干部，强化责任担当，奋起直追，争分夺秒，发扬奋斗精神，以干就干最好，争就争一流的工作作风，持续发力不松劲，强化措施不懈怠，打造奋进型工会干部队伍，塑造澄合工运品牌，始终保持和扩大集团公司工会工作第一方阵工作水平。